

## Il Progetto

Il ciclo dei seminari si propone di fornire ai partecipanti ampia conoscenza del quadro normativo e giurisprudenziale esistente in materia di salute e sicurezza, divieto di discriminazioni e promozione delle pari opportunità nei luoghi di lavoro. Si intende mostrare, in particolare, il percorso compiuto dall'ordinamento da forme di tutela meramente repressive delle discriminazioni nell'accesso e nella progressione di carriera delle donne nel mondo del lavoro sino ai più recenti interventi direttamente promozionali e propositivi: azioni positive, pari opportunità, tutela antidiscriminatoria dinamica, contro le molestie sessuali, gli atti di violenza, tutela dell'integrità psicofisica, tutela della maternità, genitorialità e Work-Life balance.

L' iniziativa intende raggiungere due obiettivi:

- su un piano teorico-generale, ci si propone di intrecciare, in maniera critica, le tematiche classiche della tutela antidiscriminatoria con i problemi emergenti della sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici: è indubbio, infatti, che sovente tra le due aree si stabiliscono interrelazioni e reciproci condizionamenti, specie se della sicurezza intendiamo cogliere anche gli importantissimi aspetti relativi alla "personalità Morale". Non a caso, in assenza di una normativa di legge specifica, negli ultimi anni, la fattispecie di mobbing- il più delle volte sovrapposta alle discriminazioni "di genere" -ha trovato un riconoscimento normativo proprio nelle tradizionali leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- sul piano concreto applicativo, l'analisi delle "norme" e delle "tecniche giuridiche" a garanzia della "diversità" consentirà agli operatori pubblici e privati, di strutture deputate a mettere in piedi politiche di tutela della salute e sicurezza, di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro e di promozione di politiche di pari opportunità. Di riconoscere anzitutto i fenomeni, coglierne immediatamente le ricadute giuridiche, in modo da poter tempestivamente adottare le opportune soluzioni tecniche.

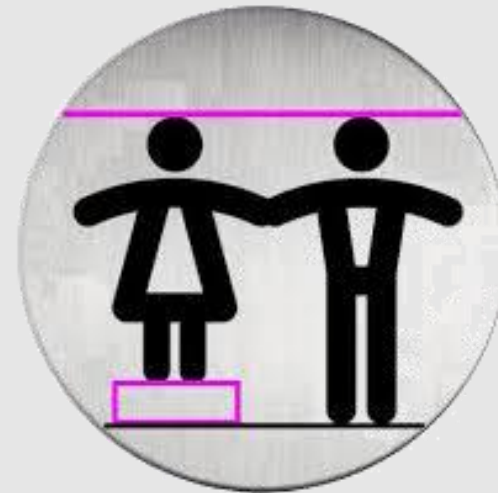
**Per info:**  
**Consigliera di Parità Città Metropolitana di Napoli**  
**E-mail: [conparita@ciottametropolitana.na.it](mailto:conparita@ciottametropolitana.na.it)**



## Ciclo di 3 Seminari In-formativi

### “Diritti e Pari Opportunità nel mondo del lavoro”

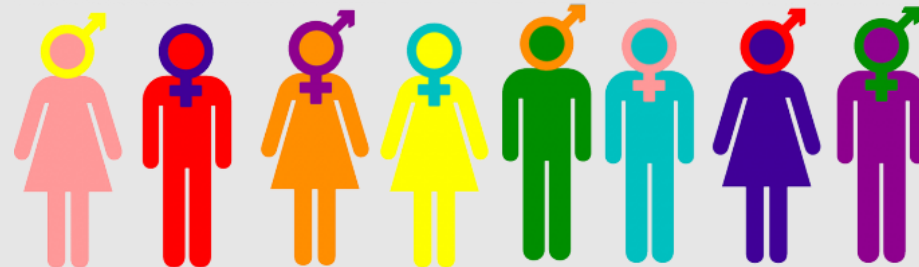
*Contrasto alle Discriminazioni sui luoghi di lavoro, promozione delle Pari opportunità, della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo nel lavoro*



1° seminario 17 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

2° seminario 22 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

3° seminario 22 gennaio 2018 pomeriggio dalle ore 15 alle ore 18



## PROGRAMMA

### 1° seminario 17 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

- ❑ **Raffaello Santagata** – docente Università della Campania Luigi Vanvitelli, Dipartimento di Scienze Politiche "Jean Monnet" - Apparato Normativo su discriminazioni e molestie di "Genere"
- ❑ **Giustina Orientale Caputo** - docente sociologia del Lavoro Università di Napoli Federico II- Conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita
- ❑ **Laura Pulcini** - **UIL Nazionale** - Discriminazioni, Pari opportunità. Il ruolo delle OO.SS. e della contrattazione collettiva.

### 2° seminario 22 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

- ❑ **Anna Capasso** – **Presidente CUG Città Metropolitana di Napoli** - Il Comitato Unico di Garanzia (L. 183/2010 art. 21. Collegato Lavoro) del CUG della Città Metropolitana
- ❑ **Pasquale Mautone** – **Docente Diritto del Lavoro SSPL della Federico II di Napoli** I profili processuali della tutela antidiscriminatoria
- ❑ **Carla Musella** - **Magistrato del Lavoro Corte di Appello di Napoli** Oneri probatori in giudizio, ruolo del Giudice, sanzioni, profili di tutela risarcitoria.
- ❑ **Cinzia Frascheri** - **CISL Nazionale** – Salute, Sicurezza e organizzazione del lavoro nell'ottica di "genere"
- ❑ **Liliana Ocmin** – **CISL Nazionale** – Prevenzione e contrasto alle Discriminazioni e ad ogni forma di violenza sulle donne nei luoghi di lavoro

### 3° seminario 22 gennaio pomeriggio dalle ore 15 alle ore 18

- ❑ **Giuseppe Cantisano** - **Direttore dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Napoli** - Benessere organizzativo.e contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro
- ❑ **Taddei Loredana** - **CGIL Nazionale** - Composizione , ruolo ed in particolare la promozione del benessere organizzativo nella P.A.
- ❑ **Isabella Bonfiglio** - **Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Napoli** -Dimissioni e Risoluzioni Consensuali ex art. 55 del D.Lgs 151/01- Le nuove procedure. Finalità
- ❑ **Luisa Festa** - **Consigliera di Parità regionale supplente** – Il fenomeno delle dimissioni in bianco

**Il Programma prevede testimonianze**

## Ciclo di 3 seminari In-formativi

promossi dalla Consigliera di Parità della Città metropolitana di Napoli e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL.

***Contrasto alle Discriminazioni sui luoghi di lavoro, promozione delle Pari opportunità , della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo nel lavoro ” –“Diritti e Pari Opportunità nel mondo del lavoro”.***

### 1° seminario 17 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

#### APERTURA LAVORI A CURA DI:

**Consigliera di Parità Città Metropolitana di Napoli  
ISABELLA BONFIGLIO**

#### Saluti istituzionali:

**Delegata del Sindaco di Napoli alle P.O. Simona Marino  
CGIL – CISL – UIL**

**CUG Città metropolitana di Napoli  
Consigliera di Parità Regione Campania  
DOMENICA LOMAZZO**

### 2° seminario 22 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

### 3° seminario 22 gennaio pomeriggio dalle ore 15 alle ore 18

**Sala Cirillo – p.zza Matteotti 1**

